



**ROCKET
4SALES**



LA MÉTÉO

TECH SALES MARKET

BILAN DU Q4 2022

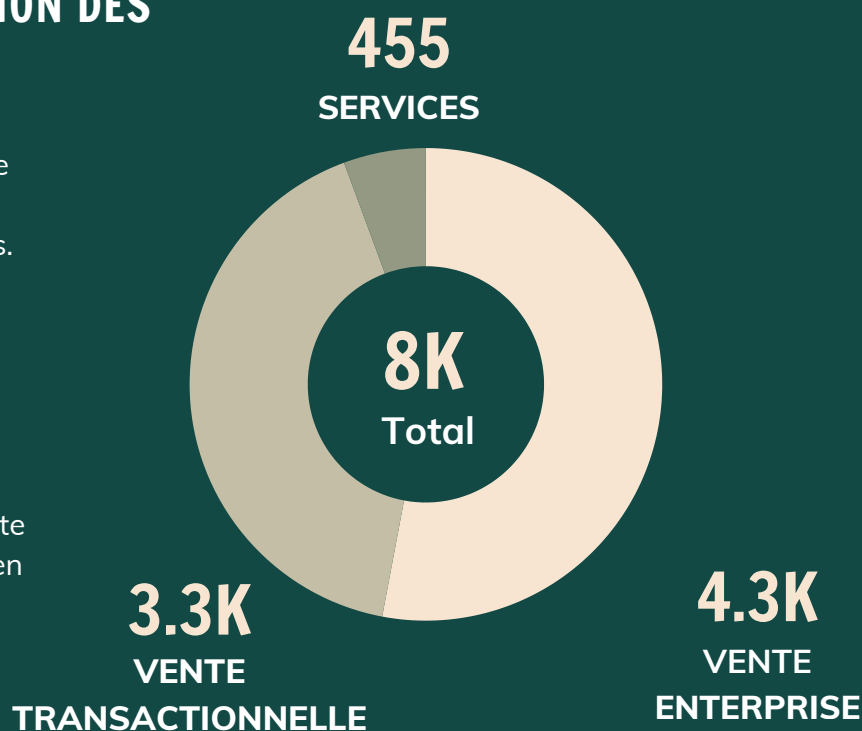
Le recrutement intelligent

NUMÉRO 8

OFFRES DE JOB EN FONCTION DES TYPOLOGIES DE VENTE

Sur la période d'Octobre à Décembre 2022, nous avons relevé plus de 8 000 offres diffusées pour des sales. 41% des postes sont pour des sociétés ayant des cycles de vente courts, 54% sur des cycle longs et seulement 5% sur de la vente de services.

Nous le verrons après, une importante phase de recrutement a été opérée en Novembre 2022.



LA STAT DE Q4 : 10% DES JOBS SONT EN REMOTE... AVIS AUX AMATEURS

HQ DES ENTREPRISES QUI ONT LE PLUS RECRUTÉ

Suite à la crise qui a touché la tech, le nombre de jobs proposés par les sociétés américaines a nettement reculé sur le 4e trimestre 2022. Ce qui s'explique par le grand nombre de licenciements opérés par ces sociétés et les "Hiring Freeze". Les sociétés tech US pesaient 20% des jobs sur Q3FY22.

La France, à contrario, intensifie ses recrutements sur la fin d'année 2022, anticipant un rebond de l'activité sur 2023 (le France pesait 51% des offres sur Q3 2022).

En revanche les UK et l'Allemagne ont été très peu présents, ce qui peut s'expliquer par l'accès plus compliqué aux capitaux et donc une expansion plus lente à prévoir pour ces sociétés.

68%

 **France**

13,8 %

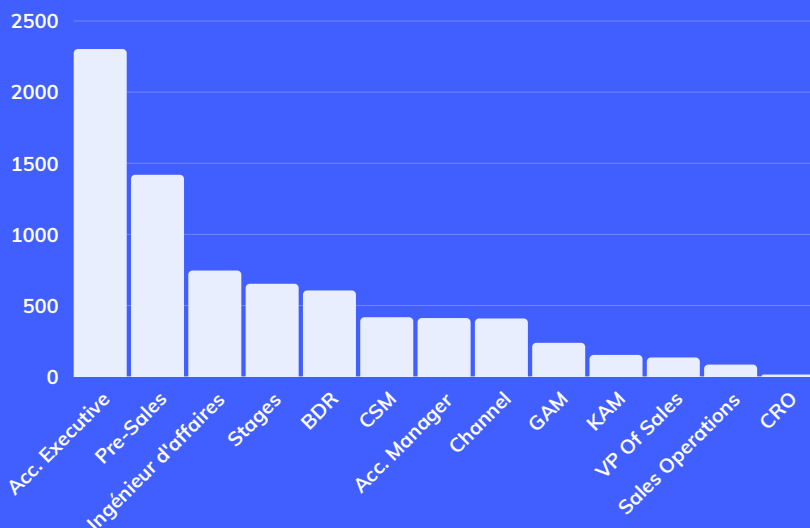
 **USA**

 **UK 5,8 %**

QUELS ONT ÉTÉ LES POSTES LES PLUS RECHERCHÉS AU COURS DES 3 DERNIERS MOIS ?



L'OEIL DE CLÉMENT



Le rôle d'AE reste toujours en tête comme le job le plus plébiscité sur le marché.

Dans le contexte de crise et baisse du recrutement, la stratégie de conquête commerciale reste présente.

Le poste de Pre-sales montre que le segment Enterprise est très présent. A noter que les propositions de stage ont triplé. Très certainement lié à l'impact de la crise et les incertitudes qu'elle engendre.

30,2 % Acc. Executive
18,6 % Pre-Sales
8,6 % Stage

LEVÉES DE FONDS

Europe

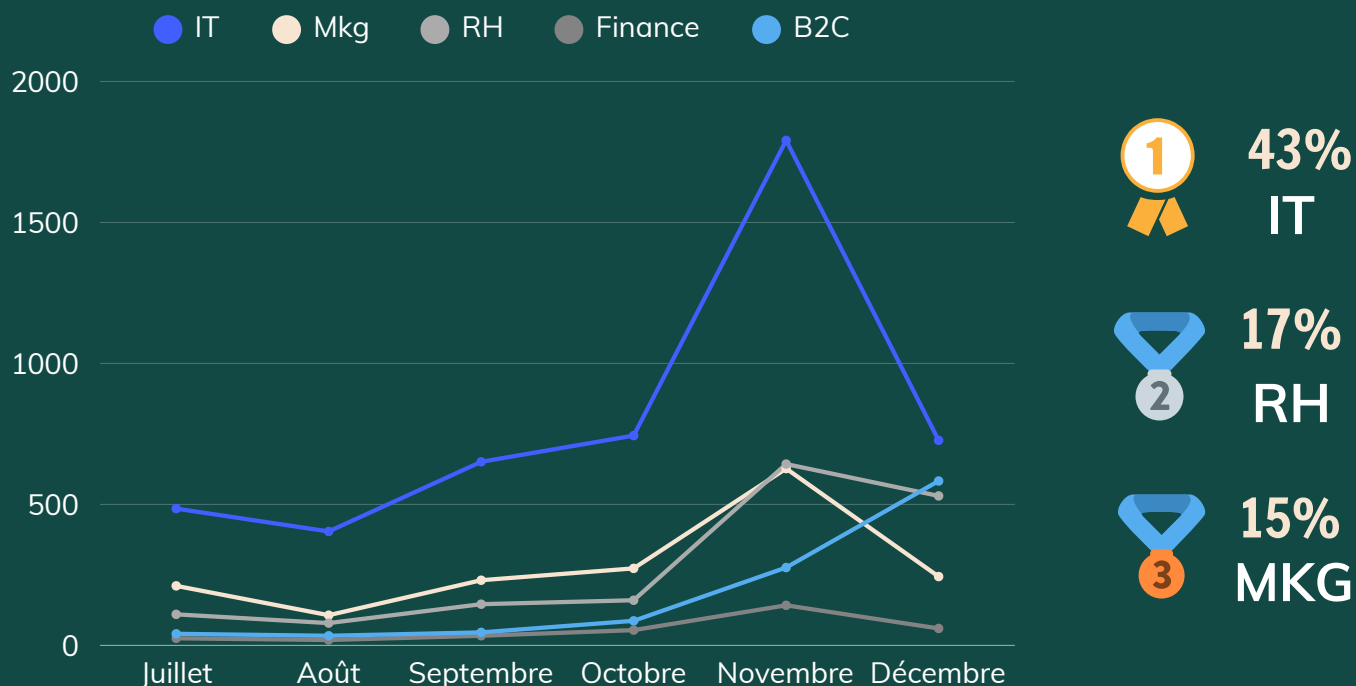
1	 Float	100M*	Lending Platform
2	 Xeneta	80M	Freight Platform
3	 Pigment	65M	Finance
4	 DataGuard	61M	Consent Platform
5	 BeeKeeper	50M	Workplace Management
6	 Beamery	50M	RH

Global

1	 Sabre Corp.	550 M	Travel
2	 OutSystems	230 M	RPA
3	 Drata	200 M	Security & Compliance
4	 Automation Anywhere	200M	RPA
5	 Muck Rack	180M	Public Relation
6	 E-road Software	140M	RH

*M : MILLION

3 TYPES DE DÉCIDEURS REPRÉSENTENT 75% DU MARCHÉ SUR Q4 2023



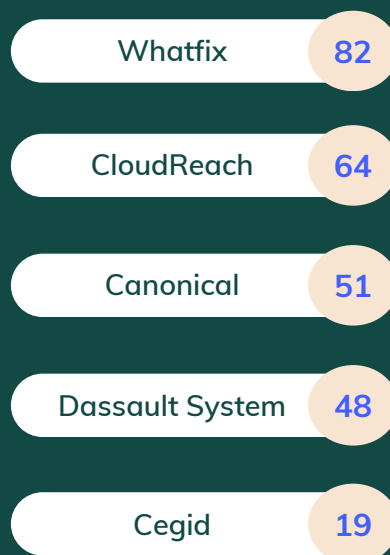
Le top 3 reste toujours le même avec le secteur IT, RH et Marketing. La grande surprise vient de l'accélération du BtoC. Tendance confirmée depuis quelques mois par l'accélération des investissements et des valorisations pour les plateformes E-commerce. Autre point intéressant, le regain de recrutement en Novembre qui s'explique par du "Pipeline Building" dans l'anticipation d'une reprise du marché sur le S1 2023.

LE CLASSEMENT DES ENTREPRISES QUI ONT POSTÉ LE PLUS D'OFFRES CES 3 DERNIERS MOIS

TRANSACTIONNEL



MID MARKET / ENTERPRISE



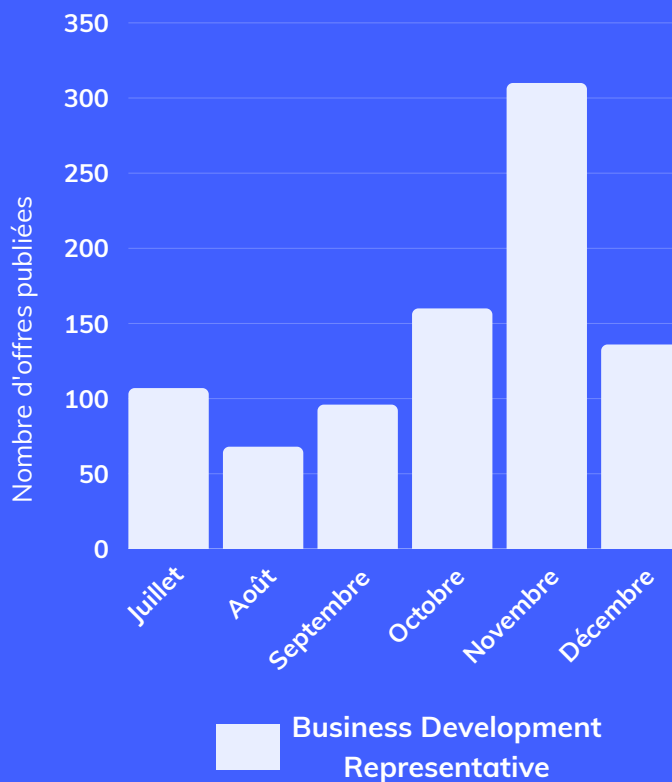
ÉVOLUTION DE LA RECHERCHE DE BDR



L'OEIL D'EMILY

Une évolution très intéressante au mois de Novembre avec un nombre d'offres multiplié par 2 par rapport à Octobre puis une chute de plus de la moitié en demande du poste de BDR.

Ceci pourrait s'expliquer par une anticipation de la reprise des sociétés SaaS lors de la finalisation de leur planning pour 2023. L'effet "pipeline building" observé pour les AE. A voir si cela débouchera sur autant de recrutements?

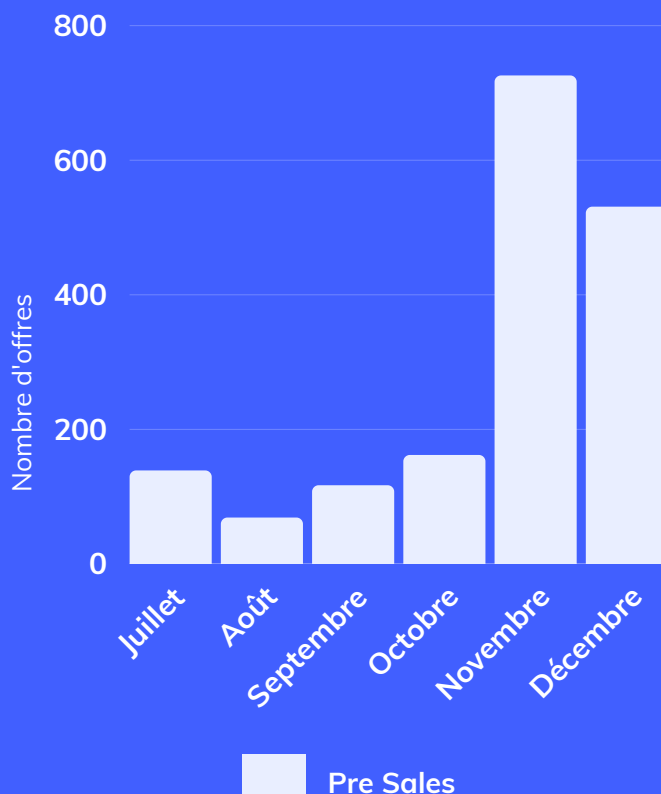


ÉVOLUTION DE LA RECHERCHE DE PRE SALES



L'OEIL DE CLÉMENT

Le poste de Pre Sales connaît un boom fin Q4 2022. Les financements se faisant plus rares, les entreprises les plus rentables et ayant de la trésorerie ont tiré leur épingle du jeu. Souvent des entreprises ayant des cycles de vente longs, qui nécessitent plus de temps à se mettre en place mais aux marges plus confortables.





VOUS SOUHAITEZ ÉCHANGER SUR VOTRE CARRIÈRE ET RENCONTRER UN AGENT ?

Rendez-vous sur notre site internet pour prendre un rendez-vous.
www.rocket4sales.com



LE RECRUTEMENT INTELLIGENT PAR

ROCKET4SALES