

# BILAN DE L'EMPLOI DANS LA **FRENCH TECH**

7 **ACTUS**  
**À RETENIR**  
du dernier rapport



# STARTUPS FRANÇAISES

## LE RÉSUMÉ

1

UN CHIFFRE D'AFFAIRE RECORD DE 9,9 MILLIARDS D'EUROS

2

LES RÉGIONS OÙ LES STARTUPS SONT LES PLUS DYNAMIQUES

3

PLUS DE 200 000 EMPLOIS CRÉÉS EN 1 AN PAR LES STARTUPS FRANÇAISES

4

LA DYNAMIQUE DE RECRUTEMENT S'ESSOUFFLE :  
10 000 EMPLOIS EN MOINS ATTENDUS CETTE ANNÉE !

5

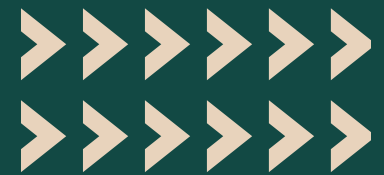
LA DEMANDE POUR LES PROFILS COMMERCIAUX RESTE STABLE : N°2 DES PROFILS LES PLUS RECHERCHÉS

6

LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PERSISTENT MAIS S'AMENUISENT !

7

LE RALENTISSEMENT DES LEVÉES DE FONDS NÉCESSITE DE RATIONALISER LES COÛTS, NOTAMMENT HUMAINS.



1

# UN CHIFFRE D'AFFAIRE RECORD DE 9,9 MILLIARDS D'EUROS

Malgré la crise, l'écosystème affiche une croissance solide, avec un chiffre d'affaires record en 2023 - une dynamique portée par une plus forte pénétration des marchés internationaux, notamment européens.

## EN CHIFFRE

15 000

startups en 2024

9,9 Mds \$

de CA générés en 2023

40%



des revenus  
sont désormais  
réalisés en dehors  
de France.

+ 3500

startups créées en 1 an

+27%

en un an !



“ Il faudra garder le cap et même accélérer cette dimension internationale afin de démontrer la solidité et la résilience de l'écosystème de la French Tech. ”

**FRANCK SEBAG**

Associé EY, Fast Growing Companies leader



# 2 LES RÉGIONS OÙ LES STARTUP SONT LES PLUS DYNAMIQUES

Avec 7 500 startups, l'**Île-de-France** demeure le principal hub de la **French Tech**. Cependant, d'autres régions émergent, comme la **Nouvelle-Aquitaine**, qui enregistre une évolution spectaculaire de 30%, et compte désormais plus de 1 100 startups (+30%). Elle se hisse en 3e place du podium des régions les plus dynamiques du pays en termes de création d'entreprises. L'**Occitanie** se démarque aussi cette année et rejoint le classement, avec plus 1000 startups au compteur (+18%) !

RANG	REGION	#STARTUPS	ÉVOLUTION EN 1 AN
1	ÎLE-DE-FRANCE	7 500	↑+15%
2	AUVERGNE RHÔNE-ALPES	1 700	↑+13%
3	NOUVELLE ACQUITAINE	1 100	↑+30%
4	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	1 000	↑+11%
5	OCCITANIE	1 000	↑+18%



3

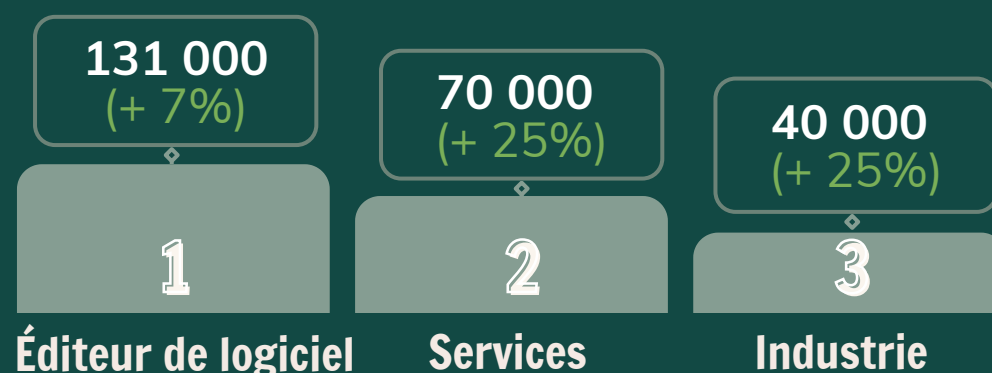
# EN 1 AN, PLUS DE 200 000 EMPLOIS CRÉES PAR LES STARTUPS FRANÇAISES

Avec plus de 200 000 emplois créés\* en un an (+18%), dont 50 000 emplois internes au sein des startups elles-mêmes, la French Tech a tenu ses engagements.

## LES RÉGIONS LES PLUS CRÉATRICES D'EMPLOI

RANG	REGION	#STARTUPS	ÉVOLUTION EN 1 AN
1	ÎLE-DE-FRANCE	450 000	↑+28%
2	OCCITANIE	150 000	↑+36%
3	NOUVELLE ACQUITAINE	130 000	↑+30%
4	AUVERGNE RHÔNE-ALPES	120 000	↑+33%
5	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	82 000	↑+2.5%

## LES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS



Les éditeurs de logiciel français créent le plus d'emplois !



# 4 LA DYNAMIQUE DE RECRUTEMENT S'ESSOUFFLE !

10 000 EMPLOIS  
EN MOINS ATTENDUS

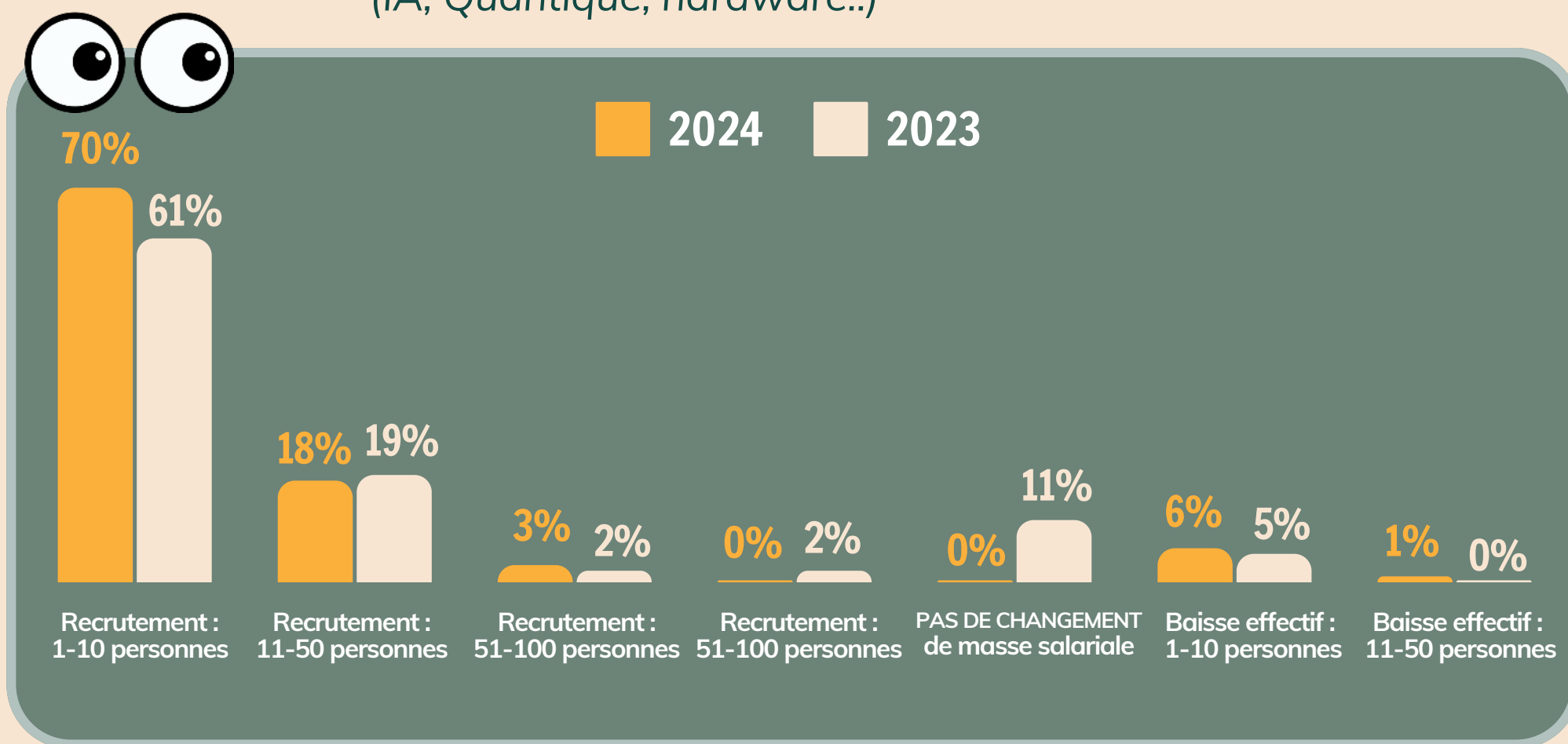
- Les intentions de recrutement sont en baisse :  
**86%** des startups envisagent de recruter dans les 12 prochains mois. (VS **92%** en 2023 et **98%** en 2022)

► **40 000 emplois**  
devraient être créés ces 12 prochains mois

C'est  
toutefois

**10 000 de moins**  
par rapport à l'an dernier

- Les startups qui recrutent le plus ?
- Les plus matures (série B et +)
  - Des deeptechs dans des Techs de rupture (IA, Quantique, hardware..)







5

# LA DEMANDE POUR LES PROFILS COMMERCIAUX RESTE STABLE

Les **commerciaux** et **business developers** sont les 2ème profils les plus recherchés\* par les startups françaises.

| 20% des embauches prévues\*

Les **Account Manager** et **Customer Success Manager** sont les 5ème profils les plus recherchés \*

| 12% des embauches prévues\*

↑ +2 points



L'OEIL D'EMILY

DIRECTRICE B.U  
@ROCKET4SALES

“ La rétention client et l'expansion des revenus via l'upselling sont au cœur des priorités. Cela confirme la tendance observée dans notre Météo des Sales\*\* : les startups s'efforcent de conserver l'ARR durement gagné par les Account Executives et les BDR, tout en réduisant le churn, pour faciliter la croissance des revenus à une période où l'acquisition de nouveaux clients se durcit. ”



# 6 LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PERSISTENT MAIS S'AMENUISENT

► Elles représentent le **3ème challenge** à relever pour 13% des start-up sondées.

**VS** le **défi n°1** deux ans auparavant, pour 60% des startups interrogées

**EST-CE PARCE QUE LE MARCHÉ DE L'EMPLOI EST MOINS TENDU, OU PARCE QUE LES STARTUPS REVOIENT LEURS PLANS DE RECRUTEMENT À LA BAISSE ?**



**L'OEIL DE CLÉMENT**

CEO ROCKET4SALES

💡 Bien que le volume de candidatures ait explosé, recruter les meilleurs commerciaux reste complexe. Les startups exigent des profils capables de stimuler croissance et efficacité, rendant la sélection plus pointue. Finis les recrutements en masse, la qualité prime ! Évaluer les hard skills et comprendre en profondeur la fonction commerciale est devenu une priorité. C'est pourquoi l'alignement entre les directions commerciales et équipes Talent Acquisitions est désormais essentiel pour atteindre cet objectif et sécuriser les talents stratégiques. ”





## 7

# VERS UNE GESTION PLUS RATIONNELLE DES RESSOURCES HUMAINES

L'écosystème des startups françaises entre dans une **phase de consolidation**. Ralentis, les recrutements se concentrent dans des secteurs stratégiques, et l'internationalisation devient un levier de croissance indispensable.

Ce repositionnement s'explique en partie par la nécessité de mieux **maîtriser les coûts** en protégeant ses marges, dans un contexte où l'accès aux financements se complique et où la **rentabilité** devient un impératif.

“ Les prochains mois s'annoncent plus délicats : le ralentissement des levées de fonds nécessite de rationaliser les coûts, notamment humains. ”

**DÉCRYPTAGE DE MAYA NOËL ET FRANCK SEBAG**

CEO @France Digitale et Managing Partner @ EY France

ROCKET  
4SALES



Vous souhaitez recruter les  
meilleurs commerciaux de la tech ?  
**FAITES APPEL À NOS AGENTS!**

---

Rendez-vous sur :  
**[www.rocket4sales.com](http://www.rocket4sales.com)**



«🔔» **SUIVEZ-NOUS**

LE RECRUTEMENT INTELLIGENT PAR

**ROCKET4SALES**